



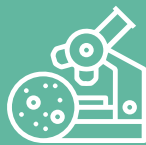
维亚生物科技控股集团
VIVA BIOTECH HOLDINGS

(於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司)

股票代號:1873

2021

環境、社會 及管治報告





目錄

| | |
|--------------------------------|----|
| 關於本報告 | 2 |
| 主席致辭 | 4 |
| 董事會聲明 | 6 |
| 關於維亞生物 | 7 |
| 1. 責任治理 「維」持初心 | 10 |
| 2. 品質運營 多「維」保障 | 20 |
| 3. 關愛員工 「維」繫人才 | 29 |
| 4. 回饋社會 價值升「維」 | 40 |
| 5. 綠色發展 「維」護生態 | 48 |
| 附錄： 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引 | 62 |

關於本報告

報告介紹

维亚生物科技控股集团(「本公司」或「公司」，連同其附屬公司統稱「維亞生物」、「本集團」、「集團」或「我們」)向社會發佈第三份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，旨在以透明公開的方式披露本集團過去一年在環境、社會及管治(「ESG」)層面的相關表現，以回應各利益相關方對於本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

本報告內容範圍涵蓋维亚生物科技控股集团連同其附屬公司。本報告的時間範圍為2021年1月1日至2021年12月31日(「報告期」或「本年度」)。

編制依據

本集團遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編制本報告。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條文，並按照《指引》中的四個匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性作為編制本報告的基礎。

報告原則

- 「重要性」原則：本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。
- 「量化」原則：本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的KPI，並附帶說明，以闡述其目的和影響。我們亦在報告裡提供了環境範疇KPI的比較數據。
- 「平衡」原則：本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。
- 「一致性」原則：本年度集團首次將環境數據進行合併披露。考慮到披露範圍的一致性與可比性，本報告已合併公司與朗華制藥的上一年度的環境數據並進行披露。環境及社會數據的披露統計方法也已在本報告各關鍵績效指標披露處加以注釋。

發布形式

本報告可在香港聯合交易所有限公司「披露易」網站(www.hkexnews.hk)和維亞生物網站(www.vivabiotech.com)查閱下載。

報告回應途徑

您的寶貴意見是我們持續提升的動力。如對本報告或相關方面的工作有任何意見，歡迎通過以下方式聯絡本集團：

- | 電話： +86(0)21 6089 3288
- | 傳真： +86(0)21 6089 3290
- | 網址： www.vivabiotech.com
- | 電郵： info@vivabiotech.com

主席致辭

剛剛過去的2021年，對於維亞生物而言是至關重要的一年。維亞生物此前通過併購朗華制藥戰略性向下游拓展進入合同研發生產組織（「CDMO」）業務領域，2021年也是集團全力打造從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付一站式綜合服務平台的開官之年。與此同時，集團亦於2021上半年，通過收購信實生物100%的股權，進一步強化了自身在合同研究組織（「CRO」）化學業務領域的能力。

在此，謹與各位一同回顧公司2021年業績及運營亮點：

- 報告期全年集團收入由去年同期人民幣697.0百萬元大幅增加至人民幣2,104.1百萬元，較去年同期增幅約為201.9%。
- 作為全球領先的基於結構的藥物研發服務供應商，報告期內，公司新增交付約13,134例蛋白結構，同比增長73.8%，新增研究獨立藥物靶標226個。累計客戶數量增加至1,032家，報告期全年同步輻射光源使用情況達1,934小時。
- 2021年集團持續推進與朗華制藥的戰略整合。CDMO端產能建設方面，全年可使用產能為671立方米，預計T02車間於2022年正式投入使用，將新增產能189立方米。CMC業務端，約10,000平方米CMC研發中心於12月份部分投入使用，CMC研發人員數量達到120人。

維亞生物主席兼首席執行官
毛晨博士



- 在EFS投資孵化業務方面，孵化公司在研管線取得新的進展。2021年，孵化公司總在研管線增加至185條，其中20條管線已進入臨床階段。2021年6月14日，合成生物學公司AbSci Corporation (NASDAQ:ABSI)宣布與維亞投資孵化公司Totient Inc.達成收購協議。
- 報告期內，公司新增上海周浦、張江、四川成都、杭州錢塘新區及嘉興秀洲區多處物業及儲備用地，以滿足快速增長的業務需求和人員計劃，並為公司提供穩定的研發、生產和營運場所。
- 維亞生物被納入MSCI中國小型指數成份股，並榮獲金港股「最佳中小市值公司」，弗若斯特沙利文「2021大中華區年度CRO企業」獎，雪球「金牌企業榜—增長潛力TOP企業」等獎項，維亞生物創新中心獲上海市浦東新區人民政府「大企業開放創新中心」首批授牌。集團取得的多項榮譽亦彰顯了業界的高度認可。

維亞生物始終堅持企業經濟責任與環境責任、社會責任的統一，在積極建設業務的同時，集團亦將ESG的精神理念貫穿於業務發展始終。我們堅持誠信運營，不斷提升企業治理水平，完善ESG管治架構。同時，維亞生物將可持續發展理念貫穿於生產及運營的各環節中，致力降排增效、節約資源，共創環境友好的社會與生態鏈。

我們深信，維亞生物的業務健康發展離不開一路相伴的股東、員工、客戶、業務伙伴等各利益相關方的信任與支持。本報告作為維亞生物於香港聯合交易所上市以來的第三份環境、社會及管治報告，展示了集團於報告期內深入貫徹ESG精神的成果，亦通過切實有效的行動積極回應利益相關方的期待與關切。展望未來，維亞生物將持續完善業務能力建設，用核心競爭力構築護城河，前行的同時不忘企業社會責任，承載起創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患的使命，實現成為全球創新型生物研發公司長期的合作伙伴之願景。

維亞生物主席兼首席執行官

毛晨博士

2022年5月19日

董事會聲明

維亞生物積極推動企業的可持續發展，持續建立健全ESG管治機制，將ESG納入戰略決策和日常運營管理，創造長期穩定的環境、社會以及企業價值。

董事會高度重視可持續發展，為踐行可持續發展理念，維亞生物於2020年設立ESG工作小組，ESG工作小組在日常工作中推進各項可持續發展措施的應用並形成有效的反饋和溝通機制。該小組由公司各關鍵職能部門構成，並在董事會和管理層的領導下，牽頭設計可持續發展行動計劃，指導並推行可持續發展的有關事務，保障公司全員落實相關工作。

維亞生物深度理解環境、社會及管治概念，持續優化企業ESG管治組織架構。董事會負責總領和監督公司的ESG戰略規劃、管理和表現；公司管理層定期檢查內部監控系統是否行之有效，並定期向審核委員會匯報，由審核委員會向董事會匯報；ESG工作小組負責ESG工作的落實。通過完善業務執行與監管程序，定期回顧、總結和提升，向管理層匯報，將可持續發展理念落實到公司發展、客戶權益、環境保護、員工關愛、股東權益和社會貢獻中，更好地履行公司對股東、員工、客戶及社會等利益相關方的責任。

本報告詳盡披露維亞生物在上述工作及對企業發展具有重要意義的ESG議題上的管理與實踐進展。集團通過設定節能減排與節約用水方面的目標，踐行綠色發展。董事會定期對目標的制定、行動計劃與完成情況進行審閱。

董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔責任。本報告已由董事會於2022年5月19日審議通過。

關於維亞生物

維亞業務

維亞生物(01873.hk)成立於2008年，向全球創新藥研發企業提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。憑借在基於結構的藥物研發(SBDD)技術領域的領先優勢，我們向全球合作夥伴提供新藥研究階段的CRO服務，搭建了X射線蛋白晶體技術、冷凍電鏡技術(Cryo-EM)、親和力質譜篩選技術(ASMS)、表面等離子共振技術(SPR)、氫氙交換質譜技術(HDX-MS)、計算機輔助藥物設計等多個先進技術平台及專家團隊。我們的業務涵蓋治療策略及藥物作用機制的各個方面，包括製藥及生物技術領域的小分子和生物製劑。通過子公司朗華製藥，我們提供從臨床前開發到商業化生產的一站式CMC/CDMO解決方案。同時，我們專注於發現、投資高潛力生物醫藥初創公司，以獨創的技術服務換取股權(EFS)的商業模式，解決未滿足的臨床需求。

截至2021年12月31日，維亞生物已累計為全球1,820家生物科技及製藥客戶提供藥物研發及生產服務，共計投資孵化87家生物醫藥初創企業。未來，公司將持續增強技術壁壘、提升研發與生產服務能力，為全球更多的初創新藥公司及中大型藥企提供優質的多元化服務，助益全球病患。



全球生物科技及製藥客戶
總計1,820家



全球員工數量2,100+



投資企業達87家

技術平台



CMC/CDMO



冷凍電鏡



計算藥物
發現



蛋白製備
結構研究



膜蛋白技術



FBDD+ASMS
篩選平台



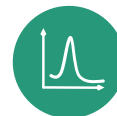
生物物理
技術



治療性
抗體發現



藥物化學



生物活性
測定平台

關於維亞生物

維亞文化

我們是從早期基於結構的藥物研發至商業化藥物交付的一站式綜合服務平台。



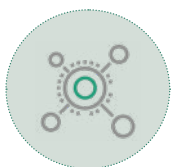
企業願景

成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴。



企業使命

創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患。



企業價值觀

專注創新、誠信敬業、成就客戶、合作共贏。

企業榮譽

| 獲得時間 | 企業榮譽 |
|----------|------------------------------|
| 2021年1月 | 榮獲第五屆金港股「最佳中小市值公司」 |
| 2021年4月 | 榮獲弗若斯特沙利文「2021大中華區年度CRO企業獎」 |
| 2021年5月 | 榮獲納入MSCI中國小型股指數 |
| 2021年6月 | 榮獲雪球「金牌企業榜—增長潛力TOP企業」 |
| 2021年7月 | 維亞生物創新中心獲浦東新區「大企業開放創新中心」首批授牌 |
| 2021年9月 | 榮獲「上海市科技小巨人企業」認證 |
| 2021年10月 | 榮獲浙江省環境監測協會理事單位 |
| 2021年12月 | 榮獲浙江省高新技術企業證書 |



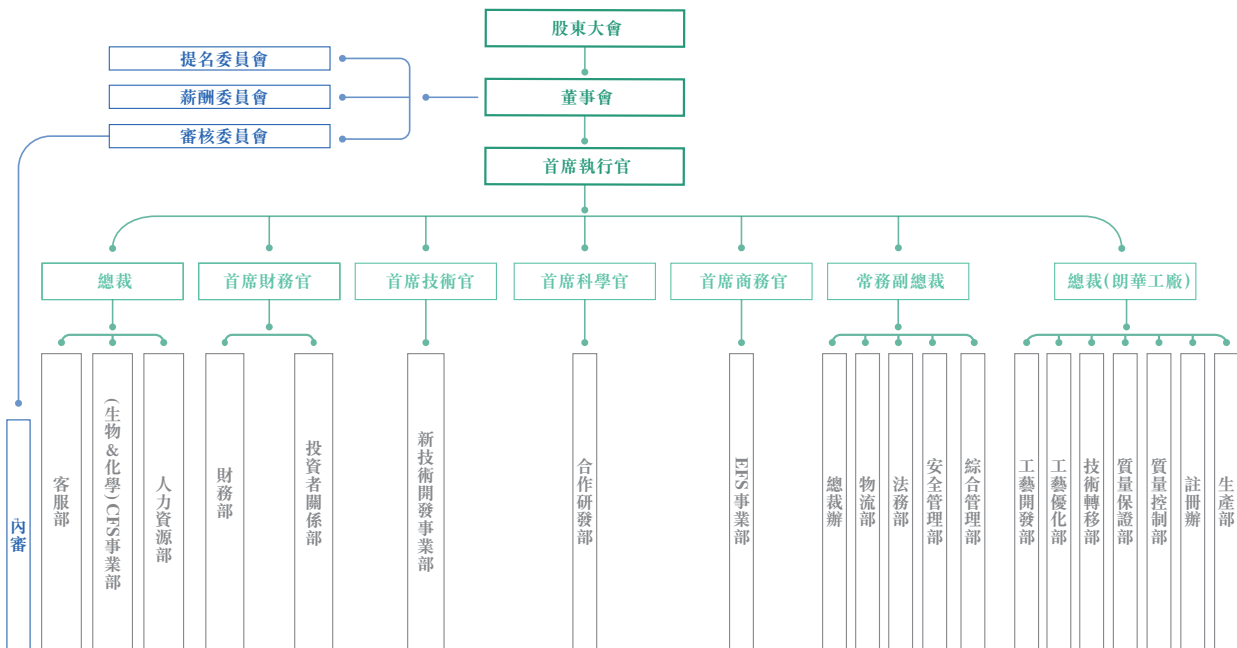
1. 責任治理 「維」持初心

維亞生物堅持合規初心，誠信運營。負責任的企業經營之道是本集團業務健康發展的基礎。我們始終嚴格遵循職業操守，建立健全商業道德及反腐敗規章制度，完善內部風險管理與內控體系，確保公開與透明的公司治理。

1.1. 管治架構

企業管治

良好的企業管治標準是本集團保障股東利益、提升企業價值、制定業務戰略和政策以及提高透明度與責任感的基礎。本集團嚴格遵循開曼群島公司法、香港聯交所上市規則附錄十四《企業管治守則》等法律、法規和規範性文件的要求，並制定《維亞生物組織章程大綱及細則》（《公司章程》）與《董事會審計委員會管理辦法》等內部政策，以確保本集團的業務活動及決策程序受到適當及審慎的監管適當及審慎的監管，並不斷優化與健全管治機制。



1. 責任治理 「維」持初心

本集團董事會下設3個委員會，即提名委員會、薪酬委員會及審核委員會。董事會直接及透過委員會間接領導並為管理層提供指導，包括通過制定戰略及監督戰略實施，監察本公司的運營及財務表現，確保設立完善的內部控制及風險管理制度。各董事委員會的職權範圍已於本集團網站及交易所網站刊登，並可按要求供股東查閱。

我們深信董事會成員多元化有助於提升公司的ESG表現，並助力實現集團戰略目標及可持續發展。董事會按照《公司章程》等規定，採納並落實董事會多元化政策。集團在選任董事會成員時，會從多個方面考慮董事會成員組合的多元化，包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務任期，確保董事在技能、經驗及觀點多元化方面維持適當的平衡，從而提升董事會的效能。截至報告期末，董事會由7名董事組成，包含執行董事3名、非執行董事1名、獨立非執行董事3名；其中女性董事2名。未來，董事會將繼續監督董事會多元化政策的實施及不時檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。

可持續發展管治

可持續發展是維亞生物企業管治的重要內容。本集團通過建立健全可持續發展管治架構，落實各級機構對可持續發展相關事宜的管理職能，不斷提升企業可持續發展管治的水平。經董事會通過，維亞生物於2020年設立ESG工作小組。目前，本集團的可持續發展管治架構分為四層，包括董事會、管理層、ESG工作小組及職能部門，以共同推動集團的可持續發展。

1. 責任治理 「維」持初心

董事會：負責總領和監督公司的ESG戰略規劃、管理和表現；

管理層：定期檢查內部監控系統是否行之有效，並定期向審核委員會匯報，由審核委員會向董事會匯報；

ESG工作小組：識別對本集團產生重大影響的ESG事宜、更新及落實ESG相關管理制度、開展並審視ESG相關風險、監控集團ESG領域的管理措施落實情況、審閱與ESG相關的年報或相關專項報告以及其他與ESG管理相關的職責；

ESG相關的職能部門：共同負責相關政策和目標的具體執行工作



1.2. 利益相關方溝通

維亞生物將利益相關方視為企業可持續發展不可或缺的伙伴。利益相關方的期望是本集團制定ESG工作計劃、改善ESG表現的重要考慮因素。我們重視利益相關方的意見，並通過搭建完善、暢通的溝通渠道，傾聽利益相關方的聲音並積極對各方共同關切的問題予以重點回應。

報告期內，我們根據「受企業影響程度」和「對企業的影響程度」兩個維度對重要的利益相關方進行了重新審視和判定，最終確認以下7類利益相關方作為本集團最重要的利益相關方。下表展示了各利益相關方的關注議題，以及本集團的溝通渠道與回應。

| 利益相關方 | 關注議題 | 溝通渠道與回應行動 |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 政府與監管機構 | <ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 促進就業 • 帶動當地經濟發展 • 應對氣候變化 | <ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法、嚴格落實政府政策要求 • 積極參與政府企業合作項目 |
| 股東／投資者 | <ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 財務表現 • ESG治理 | <ul style="list-style-type: none"> • 召開股東大會 • 完善信息披露，發布財務報告及其他專題報告 • 召開投資者大會、舉行路演、發布通訊或微信公眾號文章、線上溝通等 |
| 孵化企業／客戶 | <ul style="list-style-type: none"> • 產品品質與安全 • 隱私與安全 • 知識產權保護 • 高效交付效率 • 加大研發投入 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善客戶服務機制 • 開展客戶滿意度調查 • 定期組織客戶拜訪參觀 • 定期電話會議 |

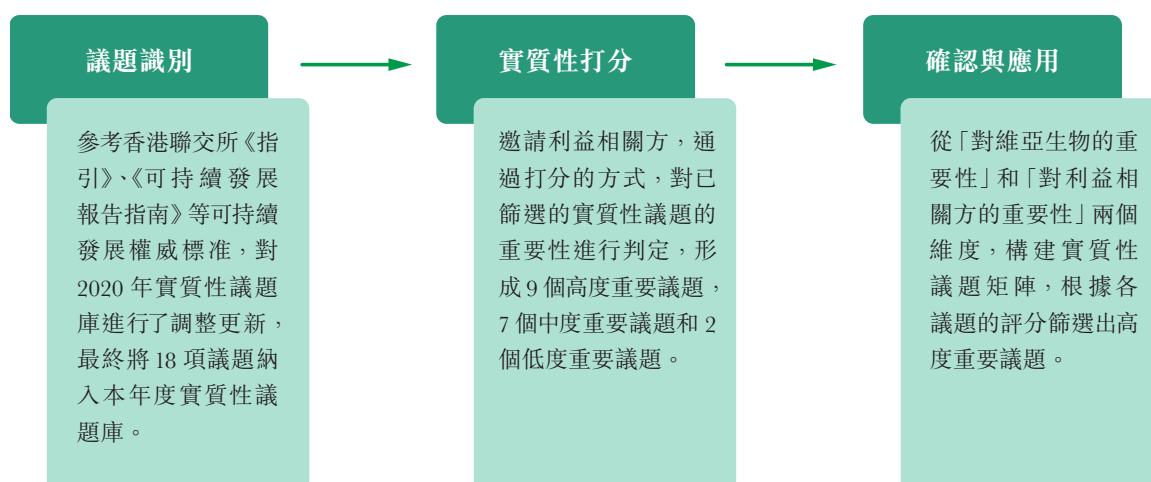
1. 責任治理 「維」持初心

| 利益相關方 | 關注議題 | 溝通渠道與回應行動 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 供應商 | <ul style="list-style-type: none"> • 公平交易 • 合作共贏 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善採購、招投標制度 • 加強供應商管理與年度評估 |
| 業務合作方 | <ul style="list-style-type: none"> • 平台研發及投入 • 供應鏈管理 | <ul style="list-style-type: none"> • 開展會議溝通 • 積極參加行業合作、探討 |
| 員工 | <ul style="list-style-type: none"> • 待遇與福利 • 職業健康與安全 • 合法合規用工 • 人才吸引與留任 • 職業發展與成長 | <ul style="list-style-type: none"> • 合法僱傭，制定、實施完善的僱傭政策 • 提供全面、有競爭力的薪酬福利保障 • 提供全面的員工安全保護，嚴格落實疫情防控政策 • 定期開展員工溝通會議 • 設置員工建議箱 • 完善培訓體系，開展培訓活動 |
| 媒體 | <ul style="list-style-type: none"> • 信息公開、透明 | <ul style="list-style-type: none"> • 開展新聞發布會 • 出席媒體活動，接受媒體採訪 |

1.3. 實質性評估

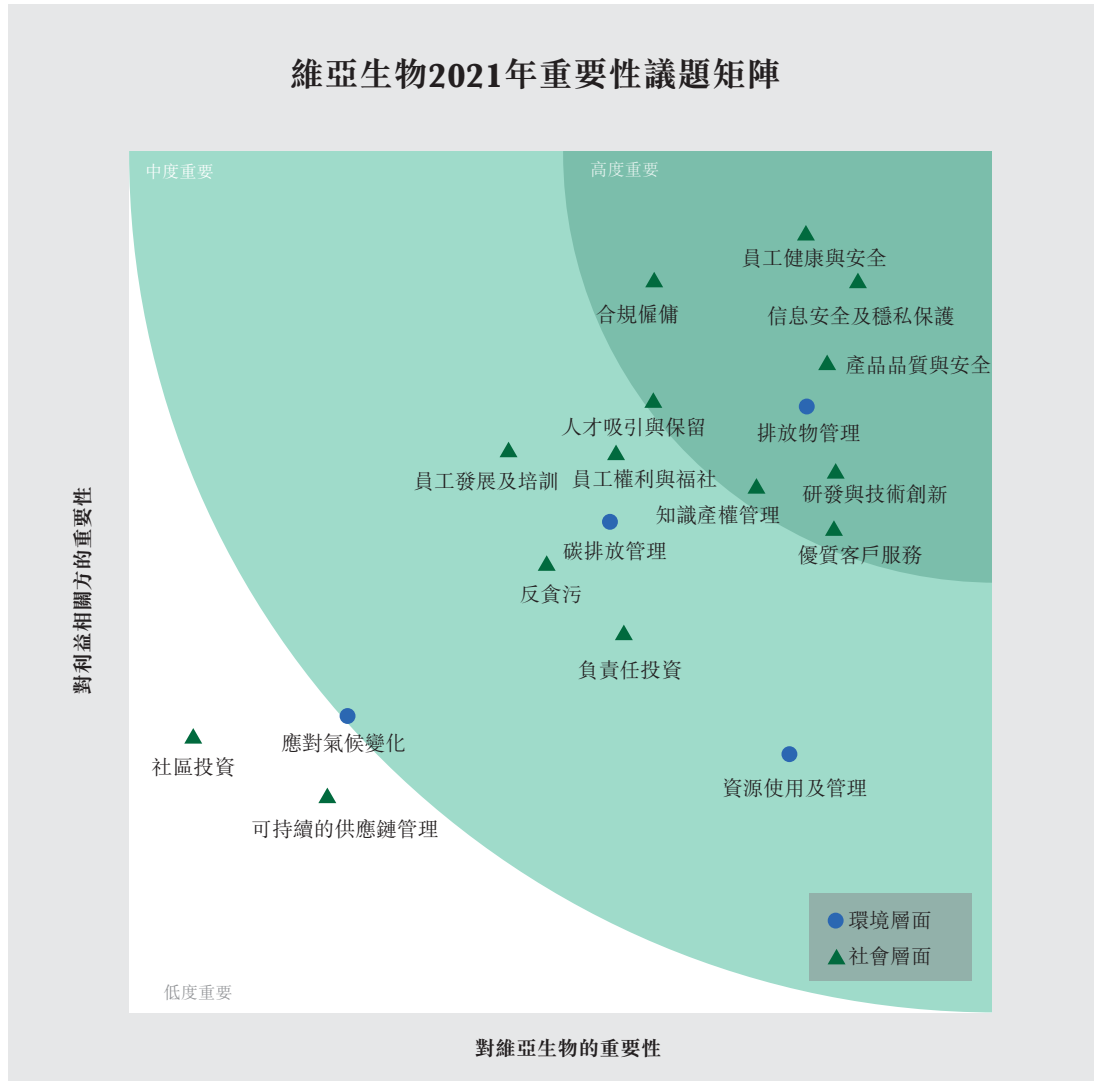
實質性議題評估能夠幫助維亞生物識別與可持續發展有關的風險與機遇，明確改進方向，亦有助於提升本報告的披露透明度，與各利益相關方分享本集團可持續發展的進程。報告期內，我們在第三方顧問的協助下，依照香港聯交所《指引》，綜合考慮國內外主流可持續發展行業指引及可持續發展趨勢，對於實質性議題進行了重新調整。

實質性議題評估步驟



1. 責任治理 「維」持初心

實質性議題矩陣



根據實質性議題矩陣分析，報告期內共有9項議題被評估為高度重要議題，分別為員工健康與安全、信息安全及隱私保護、產品品質與安全、合規僱傭、排放物管理、人才吸引與保留、研發與技術創新、知識產權管理及優質客戶服務。本報告將針對各項實質性議題進行回應與披露，並重點覆蓋其中的高重要性議題。

1. 責任治理 「維」持初心

| 高度重要議題 | 回應章節 |
|-----------|-------------------------|
| 員工健康與安全 | 關愛員工 「維」繫人才－安全健康 |
| 信息安全及隱私保護 | 品質運營 多「維」保障－客戶權益保障 |
| 產品品質與安全 | 品質運營 多「維」保障－質量管控 |
| 合規僱傭 | 關愛員工 「維」繫人才－員工僱傭 |
| 排放物管理 | 綠色發展 「維」護生態－應對氣候變化；綠色生產 |
| 人才吸引與保留 | 關愛員工 「維」繫人才－人才強企 |
| 研發與創新技術 | 品質運營 多「維」保障－產品研發 |
| 知識產權管理 | 品質運營 多「維」保障－產品研發 |
| 優質客戶服務 | 品質運營 多「維」保障－客戶權益保障 |

1.4. 商業道德與反貪腐

維亞生物秉承誠實守信、合法合規、廉政自律的商業道德精神，嚴格遵守企業管治相關法律法規以及《企業管治守則》。我們在與董事會成員、員工、股東及投資者、政府及監管機構、供應商、客戶、合作伙伴、社區及公眾的互動關係中堅持最高道德和職業標準，對賄賂、勒索、欺詐、洗錢等行為零容忍。

本集團嚴格遵守相關的法律法規，包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不當競爭法》等，建立反舞弊工作小組，並制定了《反洗錢管理制度》與《反舞弊工作制度》，其中詳細明列違禁事項，設立相應處罰，推進反腐倡廉工作系統化管理。

1. 責任治理 「維」持初心

為將商業道德意識貫徹於企業運營與員工日常管理，本集團在《員工手冊》中詳細明列反洗錢、反舞弊、商務饋贈、利益沖突等商業道德方面的規範要求。為確保本集團每一位員工銘記並實踐商業道德合規精神，報告期內，維亞生物面向部門主管級別以上員工開展了常規合規培訓及2次特別主題的商業道德及反貪污培訓。通過「反貪污培訓—前車之鑒，警鐘長鳴」及「貪污高發的原因及防範措施」，本集團系統講解了反貪污的基本知識、風險控制及相關案例，提升了員工對貪污的防範意識。兩次專題受訓人次分別達25人及30人。此外，7名董事會成員100%參與了面向董事舉辦的反舞弊培訓。

為了協同集團內外共同監督合規與商業道德的履行，維亞生物制定了透明、公開的舉報流程，設立了電話熱線、電子信箱等多元化舉報渠道。各級員工及與本集團有直接或間接經濟關係的利益相關方可透過上述渠道反映和舉報本集團員工違反職業道德或疑似舞弊案件；電話熱線亦接受包括對有關會計、內部控制或審計事宜的投訴。本集團最大程度地保護舉報人，避免其因舉報行為而受到不公正的待遇或打擊報復。反舞弊工作小組將對由員工或外部供應商提出的實名或匿名舉報留下書面記錄，對舉報和調查處理後的舞弊案件報告材料立卷歸檔。若舉報牽涉到本集團高層管理人員，在經由董事會、審核委員會批准後，本集團反舞弊工作小組人員和相關部門管理人員將共同組成特別調查小組進行聯合調查。在進行有關調查時會視乎是否需要，邀請外部專家參與調查；同時對受影響的業務單位的內部控制單位進行評估或提出改善建議。

報告期內，本集團未收到任何針對集團或旗下員工的貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗錢等違法案件的舉報或司法訴訟案件。

1.5. 風險管控

良好、健全的風險管控體系與風險應對能力是集團行穩致遠的堅實保障。我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》和《公司章程》等政策要求，制定了《公司內部控制基本規範》、《風險管理制度》、《商業連續性管理》等政策。

為了有效管控風險，本集團董事會全面負責評估及確定本集團為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及實施合規且有效的風險管理舉措與內部控制系統。本集團審核委員會負責協助董事會加強風險管理及內部控制系統，負責有關風險管理及內部控制事宜的重要調查結果。

在風險管理方面，本年度持續評估業務發展戰略及公司面臨的內外部風險，對重大風險進行持續關注與跟蹤。此外，2021年度，我們將廢棄物管理、生物多樣性保護及反舞弊與賄賂等ESG相關議題納入風險管理體系，從法律法規、市場、科技、聲譽、低碳轉型等方面研判ESG風險對企業發展及運營所產生的影響，並深化風險管理措施。

在內控監管方面，本集團於報告期內共審閱、更新相關制度及流程10項，並開展審計項目14個。

維亞生物風險管理及內部監控框架

- 董事會：管理及監察風險管理及內部監控系統
- 審核委員會：指導風險規避，監督、核查風險管理及內部監控執行及其有效性
- 內審部：領導日常運營的風險管理及內部監控，建立風險規避及內部監控制度，以改進本集團的經營及管理過程，有效解決及減少整體營運風險
- 各部門：監察及管理其日常運營過程及程序，識別所面對的主要風險、自行監察及實行主要的監控過程

2. 品質運營 多「維」保障

維亞生物多年來立足創新，深入整合資源，持續為客戶提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。我們誠信謙勤，持續確保產品和服務質量，不斷提升客戶溝通和滿意度，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈。

2.1. 產品研發

科技創新

在「成為全球創新型生物研發公司長期的合作伙伴」的企業願景下，維亞生物對於科技創新一直保持著高度熱情。報告期內，本集團研發投入為人民幣92.4百萬元，較去年同期增長40%。CRO業務積極建設如冷凍電鏡微電子衍射(Micro ED)、人工智能AI技術輔助藥物研發、抗體大分子研發、光化學反應平台等；在CDMO業務端，我們在報告期內加強自動化改造工作，以進一步提升生產自動化水平。工藝方面，本集團持續打造如連續性反應技術、催化劑篩選平台、口服制劑生產線平台、注射劑研發平台、無固定分散體技術平台等。

集團加速建設辦公和實驗基地、推進產能擴張以滿足公司高速科創發展的業務需求和高科技人才擴張計劃。報告期內，我們的新建設施包括：

- 上海法拉第路投資孵化中心約7,576平方米已於第一季度全面投入使用，包含實驗室面積5,552平方米。
- 上海周浦總面積約40,000平方米的新總部，於12月部分投入使用，包括化學、生產和控制(「CMC」)研發中心。
- 成都54,564平方米總建築面積的園區已建成，其中12,000平方米物業部分已於12月份正式投入使用，包含實驗室面積8,848平方米。
- 杭州錢塘新區新藥孵化中心建築約77,500平方米的物業，已於2021年7月份開工。
- 11月，我們與嘉興市政府簽署戰略合作協議，在嘉興秀洲區建立維亞生物AI新藥孵化中心。

2. 品質運營 多「維」保障

本集團相信這些園區及實驗室的開發和使用將有助我們在國際化視野下，充分整合科研和技術優勢，不斷豐富和拓寬研發管線，並在未來進一步賦能集團的現代化科研和生產。

此外，我們在科研方面的亮眼表現還包括嘉興維亞生物科技成立生物醫藥工程師協同創新中心及嘉興市靶向膜蛋白新藥研發重點實驗室；朗華制藥榮獲高新技術企業證書。

本集團已獲得國內外專利授權49項，其中2021年度新增實用新型專利7項；軟件著作權2項。

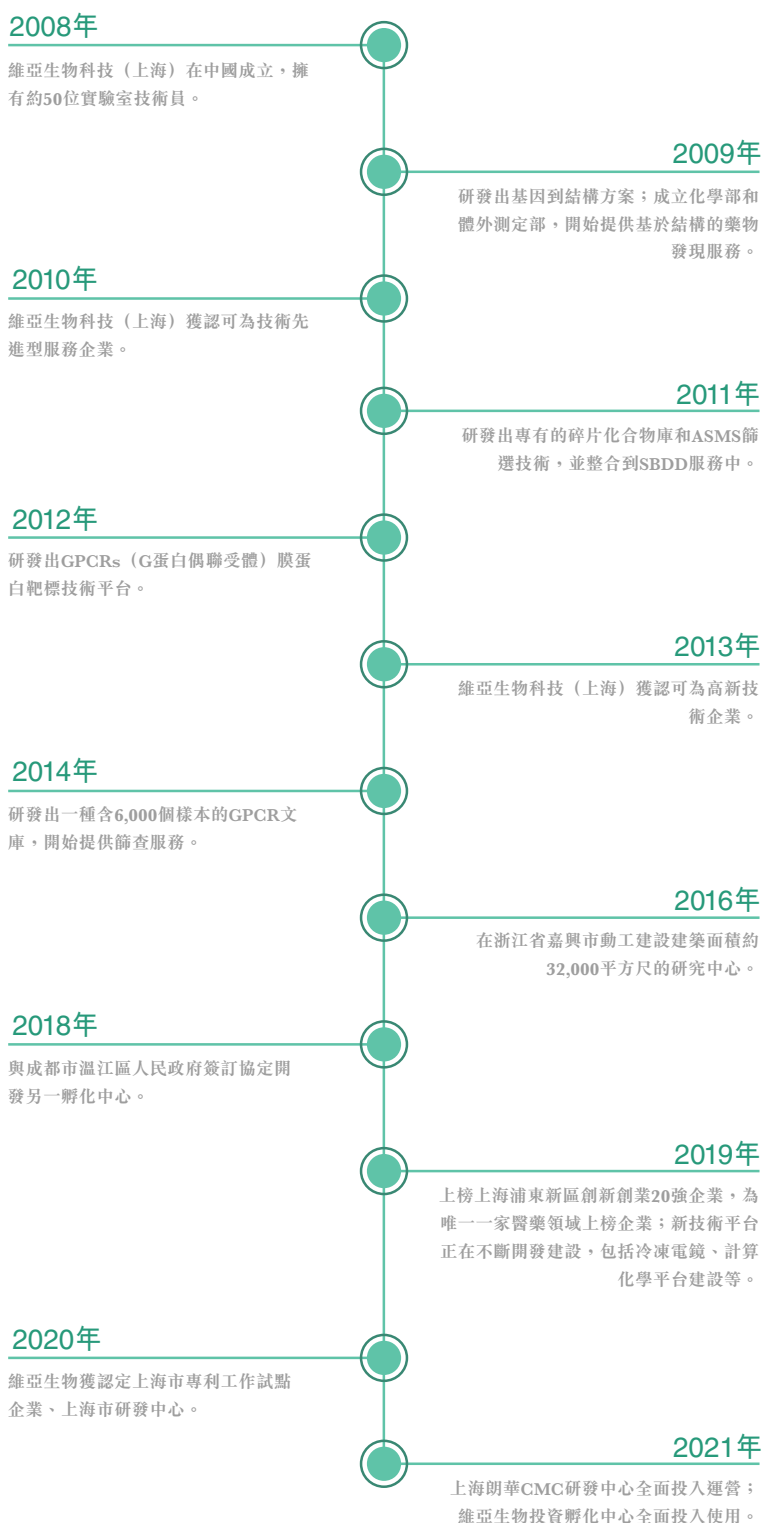
知識產權保護

維亞生物始終以「創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患」為使命。在一系列創新為導向，合作共贏為發展方向的業務中，我們意識到專利核心技術及專有專業知識是我們提高技術壁壘、提升商業競爭力和獲得客戶青睞的基礎。為了更好地保護、管理和運用知識產權，開發知識產權價值的上升潛力，維亞生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》等我國知識產權相關法律法規及其實施細則。同時，作為一家面向國際市場的生物制藥企業，本集團嚴格遵守《專利合作條約》等國際性條款與協約。

本集團依據GB/T 29490-2013《企業知識產權管理規範》的要求，已設立專門的知識產權部門，並不斷提升知識產權管理體系。公司的知識產權部配備專(兼)職工作人員，承擔制定企業知識產權發展規劃、建立知識產權管理績效評價體系、監督和考核其他相關管理機構、管理企業知識產權等職責。同時，本集團對知識產權的資源管理(人力資源、基礎設施、財務資源、信息資源)、基礎管理(知識產權的獲取、維護、運用、保護、合同管理、保密)、實施與運行(立項、研究開發、採購、銷售和售後)以及審核和改進(內部審核、分析和改進)等流程制定了詳細的控制程序，以落實知識產權保護的責任，確保知識產權在各環節上積極有效的管理。

2. 品質運營 多「維」保障

維亞生物技術研發歷程



2.2. 質量管控

本集團秉持「提供高標準的優質產品」的自我要求，持之以恆地提升產品質量管理能力，賦能客戶與行業。本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關生產和質量的法律法規。鑒於醫藥行業對產品健康和安全的更高要求，本集團特別關注與遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《中國藥品生產質量管理規範》、《藥品生產監督管理辦法》以及《藥品註冊管理辦法》等相關行業法律法規。

維亞生物已獲得ISO 9001:2015(質量管理體系)認證，在CDMO業務方面，朗華制藥已通過國家食品藥品監督管理局GMP藥品生產質量管理體系認證、美國FDA、世界衛生組織WHO以及歐盟EDQM認證，成為多家跨國知名藥企的合格供應商及研發生產基地。報告期內，朗華制藥的所有原料藥產品均取得了中國GMP證書，主要產品也同時取得了EU-GMP、WHO-PQ、日本醫藥品外國製造者等國際性認證。

本集團一如既往，致力於質量管理體系的提升。我們在集團內部建立起完備的質量審查評估和質量安全應急處理程序，並定期對內部規範性文件進行重新審核、梳理和修訂。在質量管控相關的風險管理、內審糾錯、人員培訓、供應商核查與培訓等多環節不斷重申質量優先的理念，建立起了連貫且有效的質控體系。報告期內，集團不斷加強在CDMO業務方面的質量提升及管理。朗華制藥建立的投訴管理程序包括偏差處理管理規程、糾正與預防措施管理規程、質量風險管理規程等相關規程。同時，我們還制定了《QC實驗室檢驗流程管理規程》，以防止樣品在流轉中的污染或交叉污染，影響檢驗數據的準確性和有效性。

2021年度，集團在業務持續增長的背景下，依舊保證在產品質量與安全上的嚴格把控。報告期內，本集團未發生因健康與安全理由而須回收產品的事件。

2. 品質運營 多「維」保障

2.3. 客戶權益保障

客戶服務

本集團高度重視客戶反饋，積極為客戶提供優質服務。在負責任營銷方面，本集團嚴格遵守包括《中華人民共和國廣告法》等當地的法律要求與行業准則。本集團已在內部建立營銷方面的有關制度，如《品牌戰略管理制度》、《反不當競爭和公平營銷程序》等，規定所有營銷內容及形式均需公司審核其合規性、真實性、科學性與準確性，嚴格禁止發布欺騙及誤導性的宣傳信息及材料，切實保障客戶的合法權益。

我們始終以行業最高標準來規範和完善服務。經過多年累積與發展，本集團已建立完善的以客戶為中心的客戶服務體系。我們秉持以客戶為中心的宗旨，積極與客戶進行溝通，以了解客戶對我們服務的評價，提升服務標準與質量。在服務流程上，我們規定對於客戶的問詢需在一個工作日之內進行回應；每周或每兩周與客戶溝通項目進展；定期邀請客戶來訪並作深入溝通等。在保障客戶滿意度方面，為了客觀及全面地了解客戶對本集團服務質量的滿意度評價，了解服務對象的需求和意見建議，本集團制定《客戶調查問卷管理流程》，並定期開展客戶滿意度調查，針對重要客戶及新客戶在服務品質、回應速度、知識產權保護、服務價格等方面作出調研，對提出的問題及建議快速地進行內部回應與分析整改。2021年度，本集團的客戶滿意度調查得分為96.37分。

維亞生物提供暢通的客戶服務投訴渠道，認真地傾聽客戶的意見與建議。本集團制定了《處理客戶投訴操作流程》，規範投訴的處理和反饋機制。我們根據投訴情況，由部門負責人及項目負責人、內控部及客戶服務部協商討論客戶投訴的原因並提出解決投訴的具體方案。我們亦不定時對客戶投訴處理過程進行總結和評價，吸取經驗教訓，提出改善建議，不斷完善經營管理和業務運作流程，提高客戶服務品質和水平。報告期內，本集團共接獲客戶投訴20宗，所有投訴均已得到妥善處理，及時處理率達到100%。

2. 品質運營 多「維」保障

隱私保護及信息安全

本集團高度重視客戶信息，保護商業機密。我們嚴格遵守關於信息安全與隱私保護的相關法律法規及規定，包括《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》等。我們建立了信息安全小組並制定信息管理制度規範《公司客戶信息保密規定》，明確本集團與部門的保密信息範圍及保密方法，並制定包括書面警告、賠償、解除勞動合同等洩密處理方法。信息安全小組由本集團公共管理部負責工作，內容包含發布信息安全相關文件、展開信息安全培訓、防範信息洩露，不斷完善信息安全流程。

在信息安全管理體系方面，本集團嚴格遵守法律法規，制定了《計算機信息安全管理標準》、《計算機管理制度》等制度，對計算機使用規範、數據管理、資料備份、使用者管理、系統安全、病毒防範及電腦信息系統安全問題檢查等進一步明確了管理要求，確保本集團網絡穩定、信息資料安全。

2. 品質運營 多「維」保障

2.4. 供應商管理

建立可持續的供應鏈是集團穩定、健康發展的基礎。維亞生物在採購與經營過程中嚴格遵守包括《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國招標投標法》在內的國家和地區的法律法規。本集團制定了《供應商准入規範》、《供應商管理規程》、《招投標管理制度》等，秉持公平公正的合作態度，對供應商准入、選擇、分類、驗收、評價管理等環節作出明確規定。

供應商准入

2021年度，本集團將綠色供應鏈作為供應商管理的首要任務。綠色採購貫穿原材料、設備和服務採購的全過程，引領供應鏈上下游企業持續提高資源與能耗效用，改善環境績效，實現可持續發展。在採購環節，維亞生物關注供應商的環境表現，要求供應商提供的產品是對人體，對環境友善的；產品使用過程中不產生多余的能源耗用與廢棄物；產品包裝達到簡化、合理化、可降解。針對管制化學品的供應商，我們要求其提供危險化學品生產或經營或運輸許可證；對涉及到產品的供應商，要求其提供ISO 9001(質量管理體系)，ISO 14001(環境管理體系)，ISO 45001(職業健康安全管理体系)等相關證書。在物流倉儲方面，本集團以物流綠色化為目標，積極運用和發揮信息技術優勢，加強自動化應用，並實現有毒、有害物品的有效管理。我們通過庫存優化、廢棄原料試劑的回收再利用及降低搬運中的噪音污染等低碳運輸、低碳儲存的管理手段，實現供應鏈的綠色儲運管理。

此外，我們實行統一規劃、詢價、統一採購的標準化運營模式。主動與供應商合作解決產品安全和質量保證的相關問題，支持原材料供貨商以及技術服務商獲取相關認證，與上下游建立良好的合作共贏關係。本集團嚴防供應鏈潛在的違法違規和貪污舞弊，堅決打擊不正當競爭，維持公正公平的合作關係。集團內部所有採購過程均採用競價模式，落實內審環節，對於所有採購合同實行多方監管機制，通過多部門聯合審批有效規避採購風險。付款流程也須經過多重審批，才可完成款項支付。採購的每個步驟均會存檔，以供內部記錄及客戶密核。

2. 品質運營 多「維」保障

供應商考核

本集團對供應商進行定期梳理並推行年度績效考評制度。常用供應商每年度各考核一次，合格供應商則每年進行一次復查，以有效地管理供應鏈的潛在風險。

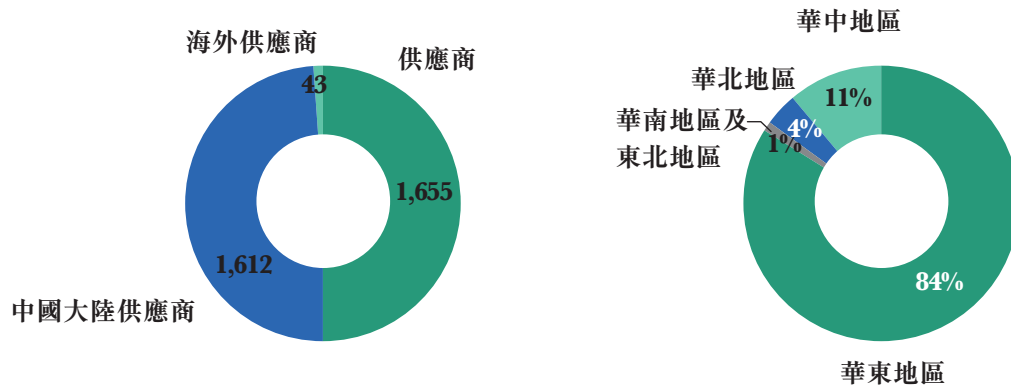
我們通過供應商社會責任調查問卷、供應商社會責任現場審計等方式，提升供應商在環境保護及企業社會責任方面的意識與整體水平。我們的現場審計主要審查供應商在童工、強迫勞動、工作時間、工資福利、健康安全、環境保護等方面的表現及舉措，確認供應商在相關方面的表現是符合《供應商管理流程》及本集團的綠色供應鏈的價值觀。我們要求所有供應商堅守商業道德標準，在產品及服務交付過程中嚴控質量標準，同時尊重員工權益及平等薪資等就業權利，促進員工的職業安全健康，堅持綠色環保的生產及運輸方式。

為了提高供應鏈的穩定性和連續性，我們盡可能為每種原輔料、包裝材料選擇兩到三家生產商，並與其建立長期的合作關係，盡可能減少供應商變更的頻次，保障長期供應，將供應風險降到最低。

報告期內，本集團在中國大陸共有供應商1,612家。其中，華東地區約84%、華中地區約11%，華北地區約4%、華南地區及東北地區約1%。全部供應商均執行本集團供應商聘用及管理規定。

2. 品質運營 多「維」保障

按地區劃分的供應商數量



3. 關愛員工 「維」繫人才

本集團視人才為企業發展最寶貴的資源。我們秉持合法合規、以人為本、唯才是舉的人才理念，多措並舉，致力於為員工締造多元、共融、健康、安全、有活力的工作環境，並通過職業培訓與發展體系助力員工與維亞共成長。

3.1. 員工僱傭

我們相信匯聚各地的卓越人才能夠促進集團發展，加強在一站式藥物研發和生產服務平台建設方面的引領優勢。本集團嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》與《勞動合同法實施條例》等相關國家和地方的法律法規。我們在內部制定並落實了《工資管理程序》、《工作時間管理程序》、《反歧視管理程序》等規章制度，規範招聘錄用及用工管理的行為和程序，確保在招聘、僱用、安排崗位、提升、重新分配、薪酬、培訓、紀律和解僱等各方面的合規性與公平性，皆不因性別、殘疾、家庭婚姻狀況、性取向、年齡、政治和哲學觀點、宗教信仰、工會活動、種族、社會、文化或國籍等因素產生歧視。

維亞生物致力於打造多元平等的人員選拔和任用機制。在女員工僱傭中，我們嚴格遵守《女職工勞動保護特別規定》等政策條例，保證僱傭和工作制度的公平公正，保護女職工的合法權益。我們採取「零容忍」政策，堅決杜絕童工、強迫勞動和囚工現象。我們依據國務院《禁止使用童工規定》和《中華人民共和國未成年人保護法》，制定了相應政策程序和補救措施以防止招用童工，並對公司管理、實務、勞動用工過程中合作的對承包商／供應商提出了同樣要求。我們的招聘系統會自動排除所有年齡不足18歲的應聘者，並在員工招聘、入職審批、入職報到等各種環節審核應聘者的有效身份證件，確保其資料的真實性。報告期內，本集團未發生僱傭童工或強迫勞動事件。

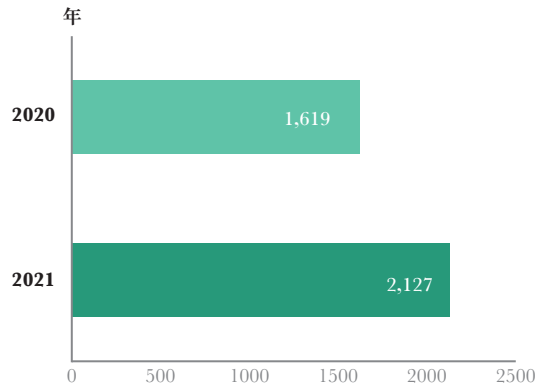
3. 關愛員工 「維」繫人才

本集團制定了詳細的工資管理程序，明確工資的計算方法，增強勞務報酬、補貼福利、工資發放形式與時間以及相關法律制度的透明度。此外，我們在法律規定的基礎上，給予實習生優厚的福利待遇，包括合理的薪資、實習期宿舍、節日補貼等，還會根據實習生績效按季度發放獎金。在工作時間管理上，本集團嚴格遵守國家的法律，對加班、工時計算、考勤、法定假期、年休假和法定特殊假期等做出了明確規定。對於較為特殊的職業工種，集團會按照實際情況合理合法地確定工作制度，實行綜合計算工時工作制和不定時工作制。

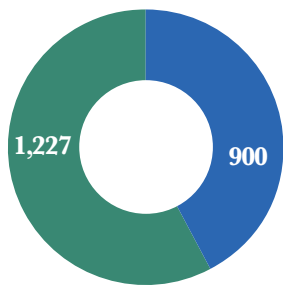
報告期內，本集團持續推進人才引進和擴張計劃。截至報告期末，本集團總員工人數為2,127人，較上一年增長31.4%。在員工多元化方面，我們的女性員工佔比達42.31%，較上一年增長3.2%。我們的員工分布上海、嘉興、成都、寧波、台州、蘇州及海外等多個地區。

3. 關愛員工 「維」繫人才

員工總數

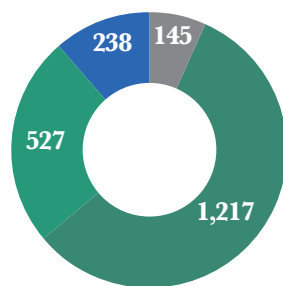


按性別劃分的僱員總數



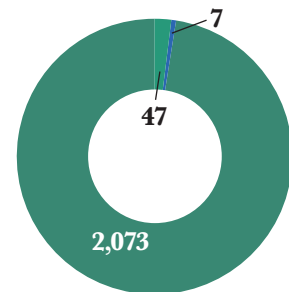
■ 男性 ■ 女性

按年齡劃分的僱員總數



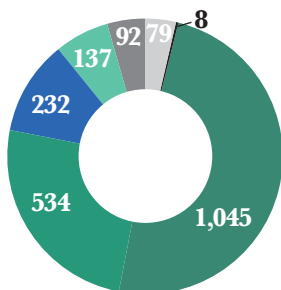
■ 30歲以下 ■ 31-40歲
■ 41-50歲 ■ 50歲以上

按僱傭類型劃分的僱員總數



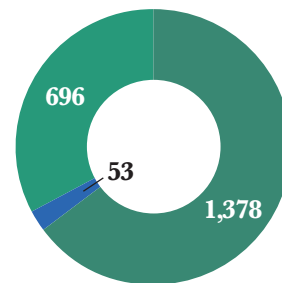
■ 合約 ■ 兼職
■ 返聘

按地區劃分的僱員總數



■ 上海 ■ 台州 ■ 蘇州 ■ 嘉興
■ 寧波 ■ 成都 ■ 海外

按僱員類型劃分



■ 研發人員 ■ 其他人員
■ 管理人員

3. 關愛員工 「維」繫人才

| 指標名稱 | | 2021年 |
|---------------------|--------|-------|
| 總員工流失率 ¹ | | 22% |
| 按性別劃分的員工流失比率 | 男性 | 23% |
| | 女性 | 20% |
| 按年齡劃分的員工流失比率 | 30歲以下 | 27% |
| | 31-40歲 | 18% |
| | 41-50歲 | 13% |
| | 50歲以上 | 9% |
| 按地區劃分的員工流失比率 | 上海 | 24% |
| | 嘉興 | 13% |
| | 成都 | 19% |
| | 寧波 | 8% |
| | 台州 | 21% |
| | 蘇州 | 24% |
| | 海外 | 0% |

¹ 員工流失率為報告期內該類別的離職人數／(報告期內該類別期末人數+報告期內該類別離職人數)得到的百分比。

3.2. 人才強企

培訓發展

為了與集團發展相適應，我們不斷革新培訓制度，大力開展人才培訓計劃。本集團已制定《員工培訓管理規程》，並以此編制年度培訓計劃表，統籌集團人才培養規劃。我們的年度培訓計劃大致分為新員工入職培訓、專業技能培訓和英語培訓。培訓方法一般分為集中授課和具體實驗操作兩種方式，最大限度實現理論與實驗操作並重，使員工獲得更為全面深入的學習機會。對於處於不同職業階段的員工，我們會提供相適應的培訓項目。例如，面向項目經理級別員工，我們的培訓以提高管理技能為主；在面向中高層管理人員時，我們更加注重管理能力與領導水平的培養。在提高公司外訓力度的同時，我們亦追求以外訓帶動內訓，積極培養內訓講師，完善內訓課程體系。

此外，集團正在不斷完善培訓效果追蹤制度，加強培訓考核與激勵，建立培訓反饋與效果評估機制。在每年培訓結束後，根據學員對講師授課的滿意度調研排名，企業會評選出優秀講師，並給予相應的獎勵。我們希望通過將培訓與激勵機制相結合，以提升培訓效果，使培訓成果落到實處。

3. 關愛員工 「維」繫人才

報告期內，具體培訓情況如下：

| 指標名稱 | | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|------------------------------|------|-------|-------|----|
| 培訓總人數 ² | | 1,028 | 2,133 | 人 |
| 按性別劃分的受訓員工百分比 ³ | 男性 | 65% | 59% | / |
| | 女性 | 35% | 41% | / |
| 按員工類別劃分的受訓員工百分比 ⁴ | 研發人員 | 44% | 62% | / |
| | 管理人員 | 8% | 2% | / |
| | 其他人員 | 48% | 36% | / |
| 按性別劃分的平均受訓時數 ⁵ | 男性 | 19 | 21 | 小時 |
| | 女性 | 26 | 27 | 小時 |
| 按員工類型劃分的平均受訓時數 ⁶ | 研發人員 | 30 | 36 | 小時 |
| | 管理人員 | 5 | 8 | 小時 |
| | 其他人員 | 10 | 24 | 小時 |



質量培訓



新員工入職培訓



生物部實驗室規範培訓

² 培訓總人數為報告期內集團受訓員工總人數。

³ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的受訓員工百分比由該類別受訓人數/受訓員工總數的百分比計算得出。

⁴ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按員工類型劃分的受訓員工百分比由該類型受訓人數/受訓員工總數的百分比計算得出。

⁵ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的平均受訓時數由該類別員工總受訓時數/該類別員工總人數的百分比計算得出。

⁶ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按員工類型劃分的平均受訓時數由該類型員工總受訓時數/該類型員工總人數的百分比計算得出。

3. 關愛員工 「維」繫人才

人才吸引與保留

本集團致力於通過有競爭力的薪酬，通暢的晉升通道與合理有效的績效管理制度，助力企業的人才培養和儲備。為充分調動員工的積極性和主動性，更好地激勵、發展、保留人才，維亞生物制定了規範的公司晉升流程。在每年4月和10月，維亞生物向工作表現十分突出或有特殊貢獻的員工，提供了兩次升職機會。晉升的考核審批和答辯會全面考慮候選人德能、業績和潛力，在公平、公正、公開的競爭機制中選拔人才。

為滿足公司的快速發展和高效運作的需求，維亞生物通過績效考核形成了自我激勵、自我管理、自我提升的用人機制。公司的績效考核工作由人力資源部牽頭統籌管理，各業務部門負責制定本部門員工的績效考核指標，並進行實施、跟進以及評估，並通過績效面談指導員工績效改進。另外，績效考核還會與員工的晉升淘汰機制和年度調薪等掛鉤。

集團非常重視技術骨干、高級人才的引進。在立足公司基本情況之上，維亞生物結合外部市場行情，力爭為各類人才提供有競爭力、較為全面的薪酬福利，並且在績效獎金、創新資助、多批次期權激勵、人才公寓等生活服務保障上予以支持。

此外，公司會協助海外或其他高階人才辦理工作證及工作簽證、購買商業保險、並幫助滿足條件者申請中國綠卡、提供帶薪探親假期及相關補貼。另外，依據國家與地方的人才引進和激勵政策，公司亦為各類科創人才、高技能人才以及高校畢業生申請人才計劃及各項人才補貼。

3. 關愛員工 「維」繫人才

3.3. 安全健康

維亞生物將員工的健康與工作場所的生產安全視為重中之重。集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》等法律法規，努力為員工營造一個健康安全的工作環境。

為了提高生產流程的穩定性與安全性，本集團根據《中華人民共和國職業病防治法》，按單元和崗位名稱編制了《職業危害辨識情況》列表，並在員工就職前確保其知曉工作過程中可能產生的職業病危害及其後果，同時通過崗前和在崗期間的職業安全衛生培訓，指導員工正確使用相關的職業病防護設備和個人勞動防護用品。我們會在上崗前、在崗期間和離崗時安排員工進行職業健康檢查，並將檢查結果如實告知員工。此外，我們為高危職業員工發放特殊津貼，並採取積極措施最大程度預防和降低員工的工作環境安全隱患。集團還在公司內設置有EHS(環境、健康與安全)公告欄，定期進行職業健康相關內容的公示。

事故應急處理與安全生產息息相關。本集團依據《中華人民共和國突發事件應對法》、《生產安全事故應急條例》、《危險化學品安全管理條例》等編制了《生產經營單位安全生產事故綜合應急預案》。通過危險性分析，對火災、觸電、化學品漏洩、自然災害、設備事故等多個事故進行了預案準備，並形成了有效的預警信息發布和應急組織體系，以便迅速有效地控制和處置可能發生的事故，保護員工人身和公司財產安全，減少事故的影響和損失。在極端天氣發生前，公司的安全預警機制會發出警報，及時向員工通知相關信息。

朗華制藥已獲得ISO45001：2018(職業健康安全管理体系)認證證書。此外，報告期內，朗華制藥獲浙江省應急管理廳頒發的安全生產標準化二級企業(危險化學品)。

3. 關愛員工 「維」繫人才

本年度內，本集團因工傷損失工作日數為781天，主要來自朗華制藥。相關事故主要發生在車間，且均未造成嚴重後果工傷。我們已經依照集團《工傷保險條例》的相關規定妥善處理與安排，並通過持續改進體系和流程，增強安全培訓，實現對員工健康與安全的承諾。此外，本集團在過去三年(2019、2020和2021年)均未發生因工作造成的人員死亡。

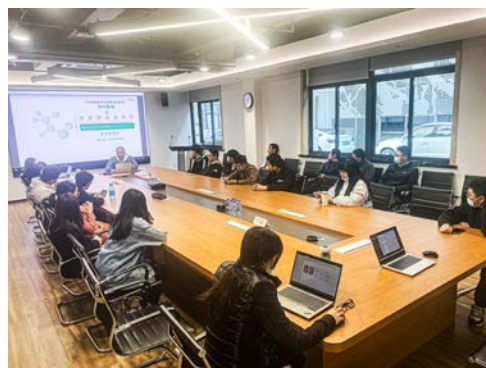
本集團視職業健康安全培訓為員工健康安全管理及降低受傷風險的重要環節。本集團制定《維亞生物安全教育培訓管理制度》，通過不定期組織員工進行安全生產和職業健康培訓，以提高員工安全技術素質及防範事故的能力。我們確保員工熟悉公司的相關安全健康政策，並能夠在面臨緊急事件時更好保護自身和公司利益，報告期內，本集團切實擴大健康安全培訓的輻射面，健康安全培訓累計受訓人次達到1,162人。其中，我們共開展安全培訓12次，消防演練2次。



現場採樣



消防演練



安全培訓

3. 關愛員工 「維」繫人才

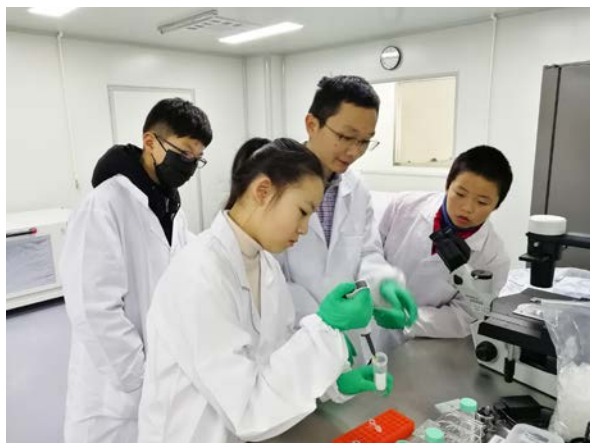
3.4. 人文關懷

員工溝通

本集團不斷深化多元化的員工溝通與投訴渠道，以提高公司內信息傳播的效率，保障員工自身和公司的權益。新入職員工會在人力資源部門、IT部門和所在業務部門的幫助下獲得全方位的入職指引以便快速適應工作環境，融入企業氛圍。在日常工作中，企業OA系統等平台為員工的業務溝通、事項報批和要事諮詢提供了便捷的溝通渠道。此外，員工可以通過在工廠及辦工地設立的申訴信箱針對遇到的困惑或不滿進行提問與投訴。

員工關愛

本集團穩步提升員工福祉，提供生活支持。報告期內，我們積極落實團隊建設工作，增強跨部門員工之間的凝聚力，提高團隊融洽度與積極性。我們為畢業生、實習生和其他有需求的員工提供了員工宿舍，並在宿舍和公司間增設班車，方便員工通勤。此外，我們為在高溫天堅守崗位的員工送上消暑物品；在春節期間為留守職工送上過年大禮包；我們的實驗室科研人員邀請員工子女參觀實驗室並參與生物小實驗，讓青少年在了解父母工作的同時，產生和增強對生物科學的興趣。



員工子女實驗室參觀日

3. 關愛員工 「維」繫人才

員工激勵

創新是第一動力，人才是第一資源。為了激發各類人才創新活力，集團通過更加積極、更加開放、更加有效的員工激勵政策，鼓勵員工自我驅動，實現社會與自我價值。本集團通過晉升績效激勵、年度表彰等方式，促使員工向榜樣學習，在公司層面形成良性競爭氛圍，提升員工對企業文化和精神的認同。

案例：維亞生物2021年度表彰大會



維亞生物成功舉辦2021年度表彰大會，感謝與公司一同砥礪前行、共創輝煌的員工。我們希望通過表彰大會以增強公司的內部凝聚力，增進員工、領導之間的溝通交流以及團隊協作意識，並豐富企業文化。

案例：朗華制藥化學藥物合成研究院研究人員績效考核獎勵制度

朗華制藥化學藥物合成研究院根據藥物研發行業特點制定了創新且高效的研究人員績效考核獎勵制度。研究院在每個季度會對企業設計開發研究員與技術工程師，以及各項目負責人、技術人員等管理人員的目標管理、項目執行與個人行為與職能進行績效考評。考評方式包括適用於項目工程師的同儕互評與主管評核，以及適用於項目管理人員的上級評核等多種制度，以求在公平公正的原則下，最大程度實現績效考評的準確有效。考核結果將最終與獎勵制度相互連結，更好地達到激勵員工的效果。

4. 回饋社會 價值升「維」

維亞生物多年來深耕投資孵化業務，聚焦全球生物醫藥創新。我們將負責任投資理念融入以雙輪驅動的服務換現金（「CFS」）和服務換股權（「EFS」）業務模式，並不斷深化行業合作，致力於全球生物醫藥產業的發展。此外，我們長期積極履行企業社會責任，以回饋社區為己任，同心攜手建設一個更美好的社區。

4.1. 負責任投資

維亞生物致力藥物發現服務，並積極投資以更好地滿足全球病人的醫藥需求。我們始終將責任投資理念融入雙輪驅動的CFS業務與EFS業務模式，並落實在投資前與投資後的管理流程中，包括盡職調查、投資後參與投資企業決策、ESG因素系統分析等環節。通過謹慎而負責的投資決策，推動生物技術初創公司的成長與生物制藥行業的可持續發展，為實現聯合國可持續發展目標之「良好健康與福祉」貢獻維亞力量。

報告期內，公司在全球範圍持續拓展項目，共計審閱了來自全球逾979個項目，新增投資孵化20家初創公司，並完成對7家已有孵化投資的追加投資，覆蓋多個適應症、作用機制及地區。截止2021年12月31日，公司共累計投資孵化87家初創公司。



4. 回饋社會 價值升「維」

本年度新增投資孵化公司

| 序號 | 公司名稱 | 類型 | 適應症／主要技術／業務 |
|----|---------------------------|------|---------------------------------------------------|
| 1 | Argonaut Genomics, Inc. | 戰略投資 | 利用生物信息學／蛋白質組學構建高通量發現平台，從「dark genome」中挖掘免疫優勢癌症抗原。 |
| 2 | Ribogenics, Inc. | 戰略投資 | 開發小分子藥物，治療RNA錯剪切疾病。 |
| 3 | 索智生物科技(浙江)有限公司 | EFS | 以AI技術為主要驅動力，專注於自身免疫系統和神經退行性疾病領域的新藥研發。 |
| 4 | NAKI Therapeutics Inc. | 戰略投資 | 專注於CAR-NK和基於NK細胞的免疫療法。 |
| 5 | 勤浩醫藥(江蘇)有限公司 | EFS | 專注於開發全球領先的小分子抗腫瘤新藥。 |
| 6 | Dorian Therapeutics, Inc. | EFS | 致力於研發可以使細胞和組織再生的創新療法。 |
| 7 | AbSci Corporation | 戰略投資 | 專注於加速臨床前階段的藥物開發。 |
| 8 | Fuse Biotherapeutics Inc. | EFS | 專注於開發T cell銜接器和NK cell銜接器的雙抗平台。 |

4. 回饋社會 價值升「維」

| 序號 | 公司名稱 | 類型 | 適應症／主要技術／業務 |
|----|------------------------------|------|-----------------------------------------|
| 9 | ORNOVI, INC. | EFS | 專注於炎症和自身免疫疾病療法的公司，致力於開發圍繞先天性免疫靶點的小分子藥物。 |
| 10 | 上海子瞻醫藥科技有限公司 | 戰略投資 | 專注於擬人體器官芯片技術研發、生產制造與應用推廣。 |
| 11 | IpiNovyx Bio, Inc. | EFS | 專注於開發用於治療自身免疫性疾病的免疫蛋白酶體抑制劑的生物科技公司。 |
| 12 | ArrePath, Inc. | EFS | 專注於開發全新抗菌藥物的臨床前生物科技公司。 |
| 13 | Exarta Therapeutics | 戰略投資 | 專注於鐵死亡領域的藥物研發公司。 |
| 14 | i2O Therapeutics, Inc. | 戰略投資 | 專注於開發一個基於離子液體(IL)的藥物口服給藥平台。 |
| 15 | Deka Biosciences, Inc. | 戰略投資 | 專注於開發基於細胞因子的新型療法的公司。 |
| 16 | Aleta Biotherapeutics, Inc. | 戰略投資 | 專注於開發新型腫瘤免疫療法的生物科技企業。 |
| 17 | Amberstone Biosciences, Inc. | EFS | 專注於開發腫瘤微環境特異性激活的免疫療法。 |

4. 回饋社會 價值升「維」

| 序號 | 公司名稱 | 類型 | 適應症／主要技術／業務 |
|----|---------------------------------|------|--------------------------|
| 18 | Full Circles Therapeutics, Inc. | 戰略投資 | 專注於開發非病毒、高效基因編輯工具開發平台。 |
| 19 | TATARA THERAPEUTICS, INC. | EFS | 專注於研發小分子抗腫瘤藥物的創新藥公司。 |
| 20 | KARMA BIOTECHNOLOGIES, INC. | EFS | 專注於通過Xavine疫苗平台解決自身免疫問題。 |

孵化公司案例：維眸生物完成3億元人民幣D輪融資及自主研發干眼症治療創新藥物完成II期臨床試驗已順利完成首例受試者入組給藥

2021年4月，由維亞生物參與投資孵化的眼科創新藥公司—維眸生物科技宣布完成3億元人民幣D輪融資。資金將用於支持多個眼科創新藥產品的臨床開發，包括正在開展的干眼症項目VVN001美國臨床二期研究。12月，維眸生物宣布正式成立科學顧問委員會，此後還宣布了其自主研發的干眼症治療創新藥—新一代LFA-1拮抗劑VVN001滴眼液中國II期臨床試驗已順利完成首例受試者入組及給藥。

4. 回饋社會 價值升「維」

孵化公司案例：勤浩醫藥開發全球新一代抗腫瘤小分子藥物

2021年5月，維亞生物參與勤浩醫藥A輪融資。作為一家創新型生物醫藥公司，勤浩醫藥專注於原創抗腫瘤小分子新藥研發，目前已建立起近百人的國際一流研發團隊，建設完善創新研究中心、藥物設計與發現中心、新藥篩選與評價中心和臨床開發中心四大新藥研發中心，構建起具有10多個產品，科學佈局的三代管線。2021年9月，勤浩醫藥的領先管線GH35產品(KRAS G12C抑制劑)完成首例患者給藥。11月，勤浩醫藥SHP2抑制劑GH21 IND獲CDE批准。SHP2抑制劑和包括免疫檢查點藥物在內的多種藥物聯合使用效果良好，是近年抗腫瘤領域最具市場潛力的靶點之一，但目前在 global 範圍內尚未有SHP2抑制劑上市。

孵化公司案例：一品紅參與維亞生物投資孵化企業Arthrosi C2輪融資

2021年7月，一品紅藥業子公司瑞騰生物(香港)有限公司以自有資金2500萬美元參與Arthrosi Therapeutics, Inc.的C2輪優先股融資。Arthrosi由本集團投資孵化，是一家致力於代謝類疾病的創新藥物研發的高科技公司，尤其專注於降尿酸藥物的研發及與高尿酸血症相關的系列疾病開發。目前，公司研發管線主要品種為治療痛風的創新藥物AR882和抗腫瘤創新藥物AR035。

4.2. 深化行業合作

維亞生物通過技術深耕、模式深耕和合作深耕來助力一站式藥物研發、生產及合作平台的建設。報告期內，我們完成並購整合信實生物，以強化前端服務鏈條、拓展客戶範圍及服務半徑；對朗華制藥的戰略整合為集團加強小分子臨床及商業化階段CDMO服務，帶來更多的客戶源，強勢推動本集團CDMO板塊發展。我們積極與行業內外企業合作，提升本集團的服務全面性，優化企業孵化能力。此外，我們通過舉辦或參與研討會、論壇等行業交流活動，搭建行業生態系統，促進國內外交流合作。

案例：維亞生物與百圖生科簽署戰略合作協議，通過AI技術加速新藥早期開發



2021年5月10-11日，首屆中國生物計算大會於蘇州舉行，維亞生物受邀出席大會，並與百度旗下生物計算驅動的創新藥研發公司—百圖生科共同簽署戰略合作協議。本次戰略合作將基於百圖生科的AI+生物計算引擎，與維亞生物基於結構的綜合性新藥發現平台形成技術互補，共同加速推進生物創新藥物研發設計。

4. 回饋社會 價值升「維」

案例：維亞生物與Nanolmaging Services達成戰略合作協議，打造從基因到結構的冷凍電鏡一體化服務

2021年10月，維亞生物與Nanolmaging Services, Inc (「NIS」)達成戰略合作，通過雙方的技術平台發揮協同增益作用。NIS作為世界頂尖的冷凍電鏡服務提供商，在結構解析技術與電鏡設備領域具備充足優勢。結合維亞生物高效的蛋白表達生產能力，以及專有的膜蛋白表達與篩選技術，本次合作將有望進一步賦能全球創新藥客戶，提升研發效率，造福更多患者。

4.3. 社區公益

秉持「回饋社區」的企業價值觀，維亞生物積極承擔企業應有的社會責任，不斷弘揚企業公益精神。我們持續關注運營所在地社區群眾的需求，通過多種形式助力教育、養老、慈善等社會公益事業，同時積極組織員工開展公益活動，培養員工熱心公益、樂於奉獻的志願服務精神。

報告期內，本集團持續向各公益組織捐贈物資和錢款，並結合自身優勢與多所高校展開積極合作，為教育事業貢獻力量；我們亦組織員工參與臨海市新聯會、社工培訓等公益活動，為社區人民送去溫暖。2021年度，我們共計捐贈人民幣8萬元，受益人次約205人。

| | |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 嘉興學院生化學院 | <ul style="list-style-type: none">組織學生到公司進行參觀與學習提供學科學習及就業方向指導 |
| 浙大寧波理工學院 | <ul style="list-style-type: none">設立「朗華」創新實踐獎學金 |
| 台州學院 | <ul style="list-style-type: none">提供實習實踐基地 |
| 沈陽藥科大學 | <ul style="list-style-type: none">贊助籃球隊隊服 |

教育類公益活動內容

4. 回饋社會 價值升「維」



嘉興學院生化學院學子交流活動



員工參與新聯會公益活動

4.4. 同心抗疫

2021年度，新冠疫情依然持續對世界和行業帶來不同程度的影響和挑戰。維亞生物將社會需求與自身優勢相結合，積極協助全社會築牢疫情防控的堅固防線。本集團嚴格按照各地政府防控防疫的指導要求，制定《維亞生物疫情防控措施》，並成立疫情特別工作組，負責與疫情相關的工作安排和行政調配，落實一系列嚴格的健康及安全管理舉措。我們通過為員工安排错峰通勤、靈活考勤、園區體溫監測、每日健康打卡，對客戶和承包商施行嚴格的入廠管控等措施，與全體員工及合作伙伴共同做好企業疫情防控常態化工作。

此外，維亞生物已參與並簽署全球仿制藥廠商抗擊新冠肺炎的公開宣言。我們與藥物專利池組織 (Medicines Patent Pool, MPP) 和專利藥公司通力合作，為全球中低收入國家提供抗擊新冠肺炎所急需的藥物，回應和支持MPP提議的SUCCESS計劃 (Sustainable Universal access through Collaboration, Coordination, Emergency measures, Scale and Speed)，助力全球抗擊疫情。

5. 綠色發展 「維」護生態

作為全球生物醫藥產業的積極參與者，維亞生物持續踐行綠色生產、綠色運營及綠色發展。我們從制定嚴格的規章制度至履行高標準的環保義務，將環境管理、資源節約、應對氣候變化等責任落到實處，將可持續發展理念融入到集團日常運營中。

5.1. 應對氣候變化

氣候變化對人類社會與自然系統的衝擊仍在持續，減少碳排放、積極應對氣候變化，是作為一家企業未來發展必須面對的關鍵議題。維亞生物從能耗政策至日常運營，落實減少溫室氣體排放的企業責任，全力以赴應對氣候挑戰。

本集團密切關注氣候變化動態，並已識別出業務發展、生產及運營環節面臨的包括法律風險和政策風險的轉型風險及由氣溫上升和極端天氣引起的物理風險。這些風險都將為我們的業務發展帶來挑戰和機遇，例如：與氣候變化有關的法律法規的制定和實施，將在短期內增加企業對工藝、設備和設施技術改造的投資成本，但從長遠來看，這將提高企業競爭力並降低日常運營成本；氣溫上升導致辦公和生產能耗增加，同時導致揮發性溶劑損失增加，安全風險增加；由於颱風、水災等極端氣候災害引起的突發環境事件會對生產及運營的延續性等產生重大影響。

為應對氣候變化，維亞生物已建立《能、資源管理程序》、《能源採購和審批管理制度》、《能源生產管理制度》、《能源考核、獎懲制度》等管理制度，規範能源與資源使用、降低能源與資源消耗、提高能源與資源利用率，致力於實現經濟效益與環境效益的協調發展。

本集團充分認識到創造可持續價值的重要性，為此我們設定目標竭力減少能源消耗，降低範疇1和範疇2的溫室氣體排放密度，減少碳足跡以有效應對氣候變化。

5. 綠色發展 「維」護生態

為實現企業節能減排目標，朗華製藥推出並實踐《節能規劃》，加強能源管理，挖掘節能潛力。此外，我們進行政策制度的動態管理，以保持《節能規劃》的適宜性、充分性和有效性。報告期內，我們持續推進工作場所照明燈逐步替換節能燈、在廠區安裝屋面光伏、使用清潔能源等節能舉措，將節能減排理念與業務發展有機融合。我們通過架設太陽能光伏板產生並使用的可再生能源電力年度共計66.83兆瓦時。



廠區光伏發電

案例：積極響應CDP⁷氣候變化問卷

秉承對利益相關方負責的理念，我們持續對能源消耗及溫室氣體排放情況進行監測管理，不斷提升碳排放信息披露透明度。報告期內，我們受邀並參與CDP氣候變化問卷填報，對範疇一和範疇二排放情況進行報告，並計劃在未來提升範疇三排放披露及減排目標設立。通過持續參與CDP環境信息披露，我們深刻意識到碳排放對於企業發展的影響，並逐步將低碳發展納入企業發展戰略核心，驅動全價值鏈的氣候信息披露與風險管理水平的提升，共同守護綠色生態。

⁷ CDP：全球環境信息中心，前身為碳信息披露項目(Carbon Disclosure Project)，一家為投資者、企業、城市、省/州及地區運行全球信息披露系統並幫助管理環境影響的非營利性組織。

5. 綠色發展 「維」護生態

報告期內，維亞生物在生產和實驗室環節使用的能源類型主要為外購電力和外購熱力。我們在自發電環節及蓄熱式焚燒爐環節使用柴油，自有車輛部分使用汽油。報告期內，集團能源消耗密度為39.89兆瓦時／收入人民幣百萬元，較上一年度下降57.5%。

報告期內，我們的能源使用與溫室氣體排放情況如下：

| 指標名稱 | 2020年 ⁸ | 2021年 | 單位 |
|--------------------|--------------------|--------------------------|--------------|
| 能源消耗量 | | | |
| 汽油消耗量 | 39,451.59 | 28,991.00 | 公升 |
| 柴油消耗量 | 461,267.11 | 330,417.50 | 公升 |
| 可再生能源 ⁹ | / | 66.83 | 兆瓦時 |
| 直接能耗總量 | 4,919.51 | 3,750.37 | 兆瓦時 |
| 直接能耗密度 | 7.06 | 1.78¹⁰ | 兆瓦時／收入人民幣百萬元 |
| 外購電力使用量 | 21,485.14 | 30,906.36 | 兆瓦時 |
| 外購熱力使用量 | 140,466.02 | 49,278.51 | 吉焦 |
| 間接能耗總量 | 60,503.48 | 80,184.87 | 兆瓦時 |
| 間接能耗密度 | 86.81 | 38.11 | 兆瓦時／收入人民幣百萬元 |
| 能源消耗總量 | 65,422.99 | 83,935.24 | 兆瓦時 |
| 能源消耗密度 | 93.86 | 39.89 | 兆瓦時／收入人民幣百萬元 |

⁸ 本年度本集團首次將環境數據進行合並披露。考慮到數據的延續性與可比性，已合並維亞生物與朗華制藥上一年度(2020年)的環境數據並進行披露。

⁹ 報告期內，集團通過架設太陽能光伏板產生並使用可再生能源電力。

¹⁰ 集團2021年收益為2,104.1人民幣百萬元，2020年收益為697人民幣百萬元。

5. 綠色發展 「維」護生態

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|----------------------------------|-----------|----------------------------|----------------------|
| 溫室氣體排放 | | | |
| 直接能源使用排放量 (範疇1) ¹¹ | 152.01 | 958.11¹² | 噸二氧化碳當量 |
| 間接能源使用排放量 (範疇2) ¹³ | 27,929.35 | 36,499.03 | 噸二氧化碳當量 |
| 樹木減排量 | 0.39 | 0.99 | 噸二氧化碳當量 |
| 溫室氣體排放總量 ¹⁴ | 28,710.97 | 37,456.15 | 噸二氧化碳當量 |
| 溫室氣體排放密度 | 41.19 | 17.80 | 噸二氧化碳當量/ 收入人民幣百萬元 |

在應急管理方面，本集團制定《突發環境事件應急預案》，提升應急救援隊伍建設，落實應急救護物資準備。我們努力確保發生突發環境事件時能及時採取處理措施，以最大限度減少事故造成的人員損失和財產損失。

未來，我們將持續從節能減排、使用可再生能源等途徑，多措並舉，在生產及實驗室環節開展一系列低碳轉型項目。維亞生物將投入更多資源，攜手利益相關方共同積極應對氣候變化，助力國家碳中和戰略。

¹¹ 溫室氣體(範疇1)排放數據的計算方法參考國家發改委公布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

¹² 本年度集團首次披露生產及運營環節產生的範疇1溫室氣體排放，上一年度所披露的範疇1溫室氣體排放僅為汽車排放量。

¹³ 溫室氣體(範疇2)中生產環節電力排放數據的計算方法參考中華人民共和國生態環境部於2022年發佈的《關於做好2022年度企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》；非生產環節電力排放數據的計算方法參考國家發改委公布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》及上海市生態環境局於2022年發佈的《關於調整本市溫室氣體排放核算指南相關排放因子數值的通知》。熱力排放數據的計算選取國家發改委公布的各行業核算指南中熱力對應的二氧化碳排放因子缺省值。

¹⁴ 由於受到計算方法的限制，該數據中所包含的間接能源使用排放量(範疇2)僅包含二氧化碳的排放，而暫未包含其他類別溫室氣體的排放。

5. 綠色發展 「維」護生態

5.2. 綠色生產

維亞生物重視綠色生產，在排放物管理及節約資源方面嚴格遵守當地法律法規及標準，主動承擔環境責任。在排放物管理方面，我們針對廢氣排放、廢水管理、危險廢棄物管理和無害廢棄物管理，從管理制度出發，建立相應的管理規程，並通過更新設備及技術創新，減少排放對環境的負擔。此外，本集團重視資源管理，除上文中提到的節約能源，我們亦在水資源及包裝材料方面設有內部制度進行主動管理，打造綠色生產生態鏈。

在CDMO環節，朗華製藥承諾以2020年為基準，至2030年碳排放降低50%，至2025年萬元產值用水量降低25%，以及至2025年萬元產值固廢產生量降低50%。

排放物管理

維亞生物致力於持續改善保護環境的運營方式，降低企業在發展過程中對環境的影響。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國土壤污染防治法》、《醫療廢物管理條例》等環境保護相關的法律法規及行業標準。報告期內，我們未發生與環境保護、污染物超標或違規排放等相關的違規事件。

本集團制定的《環境保護管理規則》作為綱領性環境管理制度，建立了集團環境保護工作原則及組織架構責任，全面覆蓋生產及運營流程中可能涉及的環境管理議題。我們從廢水、廢棄、固體廢棄物等方面的操作管理進行詳細規範。

維亞生物持續在降排減廢層面建立起可持續發展的責任。我們積極制定廢氣排放及廢水管理目標，對在生產及運營環節可能產生的環境影響進行監測和預防管理。我們十分重視危險廢棄物及一般固體廢棄物的處理流程，亦根據產品結構和生產計劃設定降低固廢產生量的目標。

5. 綠色發展 「維」護生態

我們持續優化自身環境管理體系，設立專門的環境、健康與安全(「EHS」)管理部門，加強生產及運營過程中的排放物管理、資源使用管理及污染防治，減輕環境負荷，維護環境品質。我們鼓勵各公司推進環境相關的體系認證進程。報告期內，朗華製藥建立了基於ISO 14001(環境管理體系)和國內安全生產標準化等EHS管理體系，並通過了ISO 14001體系認證。該EHS管理體系獲得了PSCI(全球製藥工業供應鏈協會)的專項審計，以及多個跨國公司的EHS專項審計，EcoVadis的評估結果為銀牌。

廢氣排放及廢水管理

維亞生物通過《環境保護管理規則》從整體層面對廢氣排放進行管理。在CDMO業務環節，我們制定了針對廢氣、廢水排放的管理程序，確保廢氣、廢水的達標排放，減少對周邊大氣、水環境帶來的負面影響。我們另配備了專業技術人員與設施，並遵守當地政府要求做好監測工作。報告期內，朗華製藥持續開展揮發性有機化合物(「VOCs」)減排項目，包括污水站廢氣處理設施提升、RTO裝置臭氣處理能力提升、車間離心機改造等措施，並取得良好成效。



蓄熱式氧化爐(RTO)用於廢氣處理



廢水預處理車間

5. 綠色發展 「維」護生態

維亞生物嚴格遵守廢氣排放要求和運營地排放規則，不斷完善廢氣排放管理。報告期內，本集團的廢氣排放情況如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|--------------------------------|----------|-------------------------------|----|
| 廢氣排放 | | | |
| VOCs | / | 10,385.71¹⁵ | 千克 |
| 車輛空氣污染物排放量¹⁶ | | | |
| 一氧化碳(CO) | 747.21 | 707.21 | 千克 |
| 碳氫化合物(HC) | / | 38.72¹⁷ | 千克 |
| 氮氧化物(NO _x) | 1,408.02 | 1,301.70 | 千克 |
| 可吸入顆粒物(PM ₁₀) | 44.48 | 42.25 | 千克 |
| 細顆粒物(PM _{2.5}) | 40.10 | 38.10 | 千克 |
| 硫氧化物(SO _x) | 0.97 | 1.05 | 千克 |

我們的廢水主要包括生產、實驗室的工藝廢水、設備器具和場地清洗廢水、生活廢水等。維亞生物首要保證廢水排污合規性。我們依據集團的《環境保護管理規則》明確了廢水管理流程，並按照地方政府要求，將廢水進行相關處理後排入市政管網，並定期進行監測，杜絕排放超標的行為。在CDMO環節，朗華製藥制定並實行《廢水管理程序》，嚴格執行國家規定的廢水排放標準，對各類廢水進行收集和處理，控制水體污染，減少對周邊水體的影響。我們建立《污水處理操作規程》，對車間高濃廢水、地面清洗等低濃廢水、生活廢水等生產及運營過程中產生的不同類型廢水採用相應的運輸、收集及處理方式。我們運用污水處理工藝，對廠區實施雨污分流、清污分流和污污分流。我們亦委託有資質的第三方定期開展管道洩漏檢測和修復工作。

¹⁵ 相關數據從2021年開始披露。

¹⁶ 車輛空氣污染物具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發布的《道路機動車排放列表編制技術指南(試行)》。

¹⁷ 相關數據從2021年開始披露。

5. 綠色發展 「維」護生態

報告期內，維亞生物廢水排放情況如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|--------------|------------|--------------------------------|----|
| 廢水排放量 | | | |
| 工業廢水 | 119,133.60 | 190,905.52¹⁸ | 噸 |
| 其中：COD | 20.03 | 15.20 | 噸 |
| 氨氮 | 0.17 | 0.09 | 噸 |
| 生活污水 | 52,891.39 | 96,943.71¹⁹ | 噸 |

危險廢棄物管理

維亞生物主要危險廢棄物為化學實驗室的廢棄燃料、化學品以及玻璃；CDMO環節產生的危險廢棄物主要為廢渣、廢活性炭、廢溶劑、高沸物、廢鹽、廢樣品、廢包裝材料、廢水處理污泥、廢礦物油等。

本集團在處理生產及運營中所產生的危險廢棄物時嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《國家危險廢物名錄》等相關法律法規。本集團堅持「統一收集、分類處置、集中焚燒、消除隱患」的管理原則，以實現危險廢物「減量化、資源化和無害化」為目標，制定《危險廢物管理制度》、《固體廢棄物管理程序》等程序制度。

我們明確相關部門及關鍵崗位人員的工作職責，對危險廢物的檢驗、出入庫、貯存、收集、運輸管理作出詳細規定，確保對危險廢物處理的每個環節施行標準化管理。我們產生的危險廢棄物均交由具有危險廢棄物處置資格的單位集中處置，並確保收集和運輸過程完全密閉，既保證不對環境產生污染，也保護了員工的健康與安全。對於生活垃圾中的少量有害廢棄物則執行運營所在地生活垃圾管理條例，按有害垃圾進行分類投放和處置。2021年度，我們的危險廢物產生密度為4.15噸／收入人民幣百萬元，較上一年度降低24.27%。

¹⁸ 報告期內，工業廢水排放量包含在年內處理的上一年庫存工業廢水。

¹⁹ 由於集團在2021年業務增長及人員擴張，生活污水量增加。此外，本年度的生活污水量包括雨水收集池的雨水再利用後的排放量。

5. 綠色發展 「維」護生態

報告期內，維亞生物產生的危險廢棄物數據如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|---------------------|----------|------------------------------|----------------|
| 危險廢棄物 | | | |
| 實驗室有機廢液、廢棄燃料及化學品產生量 | 223.03 | 390.15 | 噸 |
| 實驗室固廢及玻璃 | 0.06 | 92.38 | 噸 |
| 廢溶劑產生量 | 1,136.28 | 3,395.23 | 噸 |
| 高沸物產生量 | 902.22 | 2,298.60 | 噸 |
| 廢鹽產生量 | 895.67 | 1,625.75 | 噸 |
| 廢渣產生量 | 306.77 | 325.52 | 噸 |
| 廢活性炭產生量 | 125.86 | 239.70 | 噸 |
| 廢包裝桶產生量 | 112.33 | 210.66 | 噸 |
| 污泥產生量 | 73.97 | 105.07 | 噸 |
| 廢包裝袋產生量 | 26.64 | 45.43 | 噸 |
| 廢試劑瓶產生量 | 2.49 | 4.78 | 噸 |
| 廢礦物油產生量 | 0.70 | 2.48 | 噸 |
| 其他危險廢物產生量 | 0.89 | 2.71 | 噸 |
| 危險廢物產生總量 | 3,816.84 | 8,737.57²⁰ | 噸 |
| 危險廢物產生密度 | 5.48 | 4.15 | 噸/收入 人民幣百萬元 |

²⁰ 由於集團在2021年業務高速增長，尤其是CDMO端產能投入加大，危險廢棄物產生總量上升。

5. 綠色發展 「維」護生態

無害廢棄物管理

維亞生物的無害廢棄物主要集中在日常辦公和生產環節產生的一般固體廢棄物以及生活垃圾。我們對無害廢棄物的收集、儲存和處理進行嚴格的監督與管理，朗華製藥也通過制定《固體廢棄物管理程序》，對各類固體廢棄物進行管理，明確各種廢棄物的收集、處置方法，在符合國家法律、法規的條件下，以實現各類廢棄固體廢物再資源化和無害化處理，從而達到節約資源和控制環境污染的目的。其中生活垃圾主要由環衛部門定期清運，一般工業廢物則交由有資格的固廢處置單位處理。2021年度，我們的無害廢棄物產生密度為0.40噸／收入人民幣百萬元，較上一年度降低55.06%。

報告期內，維亞生物無害廢棄物數據如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|--------------|--------|---------------|----------------|
| 無害廢棄物 | | | |
| 廢棄紙張產生量 | 35.35 | 40.09 | 噸 |
| 廢玻璃品產生量 | 43.17 | 7.76 | 噸 |
| 廢塑料產生量 | 86.43 | 43.45 | 噸 |
| 廢金屬產生量 | 219.99 | 475.58 | 噸 |
| 飛花、廢棉產生量 | 83.56 | 88.08 | 噸 |
| 廢棄包裝產生量 | 79.00 | 38.04 | 噸 |
| 廚餘垃圾產生量 | 28.79 | 61.30 | 噸 |
| 其他垃圾產生量 | 42.85 | 91.79 | 噸 |
| 無害廢棄物產生總量 | 619.14 | 846.08 | 噸 |
| 無害廢棄物產生密度 | 0.89 | 0.40 | 噸／收入 人民幣百萬元 |

5. 綠色發展 「維」護生態

案例：朗華製藥推進「無廢工廠」建設，倡導綠色生產

為了彰顯「無廢文化」魅力，營造綠色健康的企業環境，朗華製藥成立「無廢工廠」建設領導小組和管理組織機構，明確各部門工作職責，採取一系列舉措助推「無廢工廠」創建工作。

報告期內，作為推進「無廢工廠」建設的重要工作內容之一，朗華製藥在加強綠色生產方面，進一步探索源頭減量、廠內循環等生產措施，合理選擇和利用原材料、能源和其他資源，減少工業固體廢物的產生量。

- 對離心機進行改造，減少廢氣外排量
- 新增污泥干化設備，污泥含水率從80-90%降至30%以下，有效減少污泥產生量
- 新型節能型冷凝器替換老化冷凝器，節約蒸汽、自來水
- 新增一套雙極膜電滲析呱嗪制備系統，回收呱嗪時，同時產生副產品鹽酸，減少廢鹽(氯化鈉)的產生，減少化學藥劑(氫氧化鈉)的消耗



離心機



污泥干化設備



新型節能型冷凝器



雙極膜電滲析呱嗪制備系統

5. 綠色發展 「維」護生態

資源使用管理

節約及合理使用資源是維亞生物在環境保護及可持續發展方面必不可少的議題。我們對水資源、包裝材料等資源使用進行主動管理，優化綠色生產體系。

水資源管理

維亞生物認識到水資源對生產及運營至關重要，可持續的水資源供應是企業健康發展的基本戰略需求。我們通過設定用水和節水目標，以應對可能發生的水資源緊缺挑戰。集團嚴格規範水資源使用管理流程，積極探索生產環節中的節水技術，不斷改良水循環系統，並通過張貼節水標識等舉措，提升全體員工的節水意識，以提高生產及運營過程中的水資源利用率，避免水資源浪費。

本集團水資源獲取皆來自於市政水網，在適用水源上沒有任何問題。

報告期內，本集團的耗水密度為110.20噸／收入人民幣百萬元，較上一年度下降55.22%。我們的水資源使用情況如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|--------|------------|------------|----------------|
| 水資源使用量 | | | |
| 耗水量 | 171,556.66 | 231,877.02 | 噸 |
| 耗水密度 | 246.14 | 110.20 | 噸／收入 人民幣百萬元 |

包裝材料管理

維亞生物製成品所使用的包裝材料主要包括紙箱、紙桶及包裝袋。我們在保證產品質量完好的情況下，積極節約包裝材料的使用。

5. 綠色發展 「維」護生態

報告期內，我們的包裝材料使用情況如下：

| 指標名稱 | 2020年 | 2021年 | 單位 |
|---------------|-------|----------------------|----------------|
| 包裝材料消耗 | | | |
| 包裝材料消耗總量 | / | 129.23 ²¹ | 噸 |
| 包裝材料消耗密度 | / | 0.06 | 噸/收入 人民幣百萬元 |

5.3. 綠色運營

綠色辦公

在日常辦公環節，本集團向員工發佈《節能減排倡議書》、《綠色辦公倡議書》，推動一系列綠色辦公措施。我們鼓勵員工以身作則，共同推動能源與資源節約，營造更加綠色、環保的辦公環境。我們亦通過多渠道多形式的方式，積極開展環境保護知識培訓與宣貫。報告期內，我們為員工開展垃圾分類培訓、「無廢城市」科普宣傳系列活動，不斷提升員工對可持續發展的理念與認知，助力實現集團綠色健康可持續發展。

案例：朗華製藥「無廢城市」科普宣傳系列活動

為向員工宣傳普及「無廢城市」、「無廢工廠」理念知識，助推「無廢工廠」建設工作全面開展，我們於報告期內以部門為單位召開科普宣講，同時，在廠區內懸掛「無廢城市」相關宣傳標語和海報，並由專人負責對「無廢城市」有關知識進行定期更新。



「無廢城市」科普會議



「無廢城市」相關宣傳橫幅

²¹ 相關數據從2021年開始披露。

綠色供應鏈

如在上文「2.4 供應商管理」中提及，建立可持續的供應鏈是維亞生物業務健康發展的基礎。報告期內，我們將綠色供應鏈管理理念納入發展戰略規劃，明確綠色供應鏈管理目標。同時，本集團設置專門的管理部門，推進綠色供應鏈管理工作，旨在引領帶動供應鏈上下游企業持續提高資源能源利用效率，改善環境績效，實現綠色發展。我們的綠色供應鏈舉措包括：

- **綠色採購**

關注供應商的環境表現，要求供應商提供的產品是對人體、對環境友善的；產品使用過程中不多產生能源耗用與廢棄物；產品包裝達到簡化、合理化、可降解。針對管制化學品的供應商，我們要求其提供危險化學品生產或經營或運輸許可證。我們希望「綠色採購」的原則能夠推動供應商持續提高綠色發展水平，與維亞生物一同構建綠色供應鏈。

- **綠色儲運**

我們運用和發揮信息技術的強大作用，實現以提升物流綠色化為目標的自動化建設；通過庫存優化、邊角料原料試劑的綠色回收再利用、降低搬運中的噪音污染等低碳運輸、低碳儲存的管理手段，實現綠色儲運管理。

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| A1 | <p>排放物：</p> <p>一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p> | <p>5.1. 應對氣候變化 5.2. 綠色生產</p> |
| KPI A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | <p>5.1. 應對氣候變化 5.2. 綠色生產</p> |
| KPI A1.2 | 直接(範疇1)及能源間接(範疇2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 5.1. 應對氣候變化 |
| KPI A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 5.2. 綠色生產 |
| KPI A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 5.2. 綠色生產 |
| KPI A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | <p>5.1. 應對氣候變化 5.2. 綠色生產</p> |
| KPI A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 5.2. 綠色生產 |

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| A2 | <p>資源使用：</p> <p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p> | <p>5.1.應對氣候變化</p> <p>5.2.綠色生產</p> |
| KPI A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 5.1.應對氣候變化 |
| KPI A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 5.2.綠色生產 |
| KPI A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 5.1.應對氣候變化 |
| KPI A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 5.2.綠色生產 |
| KPI A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。 | 5.2.綠色生產 |
| A3 | <p>環境及天然資源：</p> <p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p> | <p>5.1.應對氣候變化</p> <p>5.2.綠色生產</p> <p>5.3.綠色運營</p> |
| KPI A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | <p>5.1.應對氣候變化</p> <p>5.2.綠色生產</p> <p>5.3.綠色運營</p> |

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| A4 | 氣候變化： 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 5.1. 應對氣候變化 |
| KPI A4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對行動。 | 5.1. 應對氣候變化 |
| B1 | 僱傭： 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 3.1. 員工僱傭 3.4. 人工關懷 |
| KPI B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 3.1. 員工僱傭 |
| KPI B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 3.1. 員工僱傭 |
| B2 | 健康與安全： 一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 3.3. 安全健康 |
| KPI B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 3.3. 安全健康 |
| KPI B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 3.3. 安全健康 |
| KPI B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 3.3. 安全健康 |

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| B3 | <p>發展及培訓：</p> <p>一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。</p> <p>註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p> | 3.2.人才強企 |
| KPI B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 | 3.2.人才強企 |
| KPI B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 3.2.人才強企 |
| B4 | <p>勞工準則：</p> <p>一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 3.1.員工僱傭 |
| KPI B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 3.1.員工僱傭 |
| KPI B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 3.1.員工僱傭 |
| B5 | <p>供應鏈管理：</p> <p>一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p> | 2.4.供應商管理 5.3.綠色運營 |

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| KPI B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 2.4. 供應商管理 |
| KPI B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 | 2.4. 供應商管理 |
| KPI B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 2.4. 供應商管理 5.3. 綠色運營 |
| KPI B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 2.4. 供應商管理 5.3. 綠色運營 |
| B6 | <p>產品責任：</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 2.3. 客戶權益保障 |
| KPI B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 2.2. 質量管控 |
| KPI B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 2.2. 質量管控 2.3. 客戶權益保障 |
| KPI B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 2.1. 產品研發 |
| KPI B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 2.2. 質量管控 |
| KPI B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 2.3. 客戶權益保障 |

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面 | 披露要求 | 報告索引 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| B7 | 反貪污： 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 1.4.商業道德與反貪腐 |
| KPI B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 1.4.商業道德與反貪腐 |
| KPI B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 1.4.商業道德與反貪腐 |
| KPI B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 1.4.商業道德與反貪腐 |
| B8 | 社區投資： 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 4.3.社區公益 4.4.同心抗疫 |
| KPI B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 4.3.社區公益 4.4.同心抗疫 |
| KPI B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 4.3.社區公益 4.4.同心抗疫 |



维亚生物科技控股集团
VIVA BIOTECH HOLDINGS

